**令和　　年　　月　　日**

**株式会社〇 〇**

**代表取締役　〇 〇 様**

**〇〇部 ○ ○**

**進 退 伺**

**このたび、私が担っております〇〇業務に関して、経営方針や意思決定の在り方について上層部との見解に大きな隔たりが生じ、それが長期にわたり解消されない状況となっております。**

**業務を遂行するうえで、部門としての成果を最大限に発揮すべく、私なりに現場の状況や市場の変化を踏まえた提案や対応を重ねてまいりました。しかしながら、それらが十分に共有・理解されるには至らず、結果として組織内での意思統一が図れず、部門内にも混乱や戸惑いを生じさせてしまいました。**

**現在では、当初描いていた計画の遂行にも支障が出始めており、現場のモチベーション低下や判断の遅れといった形で、業務運営にも悪影響を及ぼしている状況です。このまま職責を全うすることが、かえって会社全体や関係各位にさらなるご迷惑をおかけするのではないかと強く懸念しております。**

**つきましては、現状を真摯に受け止め、私自身の進退について貴職のご判断を仰ぎたく、本書を提出いたします。いかなるご決定も謹んで受け入れ、必要な引継ぎ・整理等については責任をもって対応してまいります。**

**これまでお世話になった皆様への感謝の念を忘れず、最後まで誠意をもって行動してまいる所存です。何卒、事情をご賢察のうえ、ご指導賜りますようお願い申し上げます。**

**敬具**